

## Erklärung der Mühl Product & Service Aktiengesellschaft zum Deutschen Corporate Governance Kodex 2020

Über das Vermögen der Mühl Product & Service Aktiengesellschaft (die „**Gesellschaft**“) wurde durch Beschluss des Amtsgerichts Erfurt vom 1. Juli 2002 das Insolvenzverfahren eröffnet. Das Insolvenzverfahren wurde als Regelinsolvenzverfahren durchgeführt. Das Vermögen der Gesellschaft wurde in diesem Zusammenhang bis auf wenige nicht wesentliche Vermögensgegenstände verwertet. Ein aktiver Geschäftsbetrieb ist nicht zurückgeblieben. Im Juni 2016 hat der Vorstand einen Insolvenzplan vorgelegt, den die Gläubigerversammlung der Gesellschaft am 20. Dezember 2016 angenommen hat. Das Amtsgericht Erfurt hat diesen Insolvenzplan mit Beschluss vom 12. Januar 2017 bestätigt und mit Beschluss vom 24. November 2017 das Insolvenzverfahren über das Vermögen der Gesellschaft aufgehoben. Mit der Aufhebung des Insolvenzverfahrens besteht für die Gesellschaft die Möglichkeit für eine Wiederaufnahme ihrer unternehmerischen Tätigkeit. Die Hauptversammlung am 29. August 2018 hat die Fortführung der Gesellschaft beschlossen und die gesellschaftsrechtlichen Verhältnisse entsprechend neu geordnet. Die Gesellschaft verfügt gegenwärtig noch nicht über einen Geschäftsbetrieb, hat aber vorbereitende Maßnahmen dafür getroffen, alsbald wieder ein operatives Geschäft aufzunehmen.

Der Vorstand der Gesellschaft (der „**Vorstand**“) und der Aufsichtsrat der Gesellschaft (der „**Aufsichtsrat**“) erklären gemäß § 161 AktG, dass die Gesellschaft seit der zuletzt im April 2020 abgegebenen Entsprechenserklärung in folgender Weise den Empfehlungen der „Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex“ (nachfolgend auch: „**DCGK**“) entsprochen haben und zukünftig mit den folgenden Abweichungen entsprechen wollen:

### A. Leitung und Überwachung

#### Empfehlung A. 1

Die Gesellschaft beschäftigt derzeit keine Mitarbeiter. Deswegen bestehen auch keine Führungsfunktionen, bei deren Besetzung der Vorstand auf Diversität achten müsste. Die Gesellschaft erkennt den Wert und Nutzen von Diversität bei der Besetzung von Führungspositionen aber grundsätzlich an.

#### Empfehlung A. 2

Der Vorstand hat davon abgesehen ein Compliance Management System („**CMS**“) einzurichten und dessen Grundzüge offenzulegen. Ein CMS soll die Beschäftigten eines Unternehmens zur Einhaltung gesellschaftsinterner sowie externer Regeln bei seiner operativen Tätigkeit anhalten. Die Gesellschaft beschäftigt jedoch derzeit

weder Arbeitnehmer noch entfaltet sie eine unternehmerische Tätigkeit. Ändert sich dies, wird der Vorstand je nach Umfang der dann aufgenommenen Tätigkeit und Beschäftigtenanzahl die Einführung eines CMS prüfen.

## B. Besetzung des Vorstands

### Empfehlung B. 2

Vorstand und Aufsichtsrat haben bislang davon abgesehen, für eine langfristige Nachfolgeplanung zu sorgen. Diese hängt vom Ausmaß und der Gestaltung der beabsichtigten künftigen operativen Tätigkeit der Gesellschaft ab. Diese ist gegenwärtig aber noch nicht absehbar.

### Empfehlung B. 3

Auch im Fall ihrer Erstbestellung bestellt der Aufsichtsrat Vorstandsmitglieder für mehr als drei Jahre, sofern er sich über die Eignung des jeweiligen Kandidaten ein hinreichendes Bild machen konnte.

### Empfehlung B. 5

Der Aufsichtsrat hat bislang keine Altersgrenze für Vorstandsmitglieder festgelegt. Die Gesellschaft soll alsbald wieder eine operative Tätigkeit aufnehmen. Erst wenn deren Ausmaß und Gestaltung feststeht, kann der Aufsichtsrat ermessen, ob es sinnvoll ist eine Altersgrenze einzuführen.

## C. Zusammensetzung des Aufsichtsrats

### Empfehlung C. 1

Der Aufsichtsrat benennt keine konkreten Ziele für seine Zusammensetzung und arbeitet kein Kompetenzprofil für das Gesamtgremium aus, bei dem er auf Diversität achten würde, da die Gesellschaft zunächst ihre operative Tätigkeit wieder aufnehmen muss.

### Empfehlung C. 2

Für die Mitglieder des Aufsichtsrats wurde bislang keine Altersgrenze festgelegt. Die Gesellschaft soll bald wieder eine operative Tätigkeit aufnehmen. Erst wenn deren Ausmaß und Gestaltung feststeht, kann sinnvoll abgewogen werden, ob eine Altersgrenze eingeführt werden soll.

### Empfehlung C. 3

Die nachfolgende Tabelle gibt Auskunft, seit wann welches Mitglied des Aufsichtsrats sein Amt ausübt.

Mitglied des Aufsichtsrats	Mitglied im Aufsichtsrat seit:
Matthias Herrmann	6. März 2018
Christel Hahn	6. März 2018
Berthold Oesterle	29. August 2018

### Empfehlung C. 5

Der Aufsichtsratsvorsitzende Matthias Herrmann ist zugleich geschäftsführender Direktor und Mitglied des Verwaltungsrats der börsennotierten Roy Asset Holding SE. Diese Tätigkeit hat ihn bislang nicht daran gehindert sein Amt als Aufsichtsratsvorsitzender uneingeschränkt wahrzunehmen. Seine Expertise als Finanzexperte im Sinne des § 100 Abs. 5 AktG trägt zur Funktionsfähigkeit des Aufsichtsrats entscheidend bei.

## D. Arbeitsweise des Aufsichtsrats

### Empfehlung D. 1

Angesichts der engen und vertrauensvollen Zusammenarbeit zwischen den Mitgliedern des Aufsichtsrats ist es nicht erforderlich, dass sich der Aufsichtsrat eine Geschäftsordnung gibt.

### Empfehlungen D. 2 – D. 5

Der Aufsichtsrat setzt sich aus der gesetzlichen Mindestanzahl von drei Mitgliedern zusammen. Die Bildung von Ausschüssen ist weder zweckmäßig, noch – angesichts der Größe des Aufsichtsrats – umsetzbar.

### Empfehlung D. 7

Der Aufsichtsrat tagt derzeit regelmäßig im Beisein des Vorstands. Dies gewährleistet eine optimale Informationsversorgung des Aufsichtsrats und verringert den Aufwand für Sitzungen.

#### Empfehlung D. 11

Der Aufsichtsrat hat auf die Einrichtung eines Prüfungsausschusses verzichtet. Er beurteilt die Qualität der Abschlussprüfung daher selbst regelmäßig.

#### Empfehlung D. 12

Auf Grund ihrer bisherigen betriebswirtschaftlichen Erfahrung erweisen sich alle Aufsichtsratsmitglieder derzeit der Wahrnehmung ihrer Aufgaben als gewachsen. Nicht zuletzt wegen ihrer derzeitigen wirtschaftlichen Situation sieht die Gesellschaft deswegen derzeit davon ab, die Mitglieder ihres Aufsichtsrats bei Aus- und Fortbildungsmaßnahmen zu unterstützen.

#### Empfehlung D. 13

Eine Effizienzprüfung ist angesichts der gegenwärtigen Aufstellung der Gesellschaft und des beschränkten Tätigkeitsfelds für den Aufsichtsrat nicht erforderlich.

### F. Transparenz und externe Berichterstattung

#### Empfehlungen F. 2 – F 3

Angesichts der gegenwärtigen Aufstellung der Gesellschaft werden die zeitlichen Empfehlungen für die Rechnungslegung nicht eingehalten.

#### Empfehlung F. 5

Die Gesellschaft veröffentlicht die *Erklärung zur Unternehmensführung* jeweils als Bestandteil des Lageberichts im Jahresabschluss. Von einer gesonderten Veröffentlichung früherer Erklärungen zur Unternehmensführung auf ihrer Internetseite sieht sie deswegen ab.

### G. Vergütung des Vorstands –

#### Empfehlungen G. 1 – G. 16

Die Vorstandmitglieder bezieht gegenwärtig keine Vergütung von der Gesellschaft. Daher sind die Empfehlungen G. 1 – G. 16 nicht anzuwenden.

Kranichfeld, im März 2021

Vorstand und Aufsichtsrat der  
Mühl Product & Service Aktiengesellschaft